



国际道路运输联盟女性道路运输从业者宪章

商业道路运输行业致力于通过提升行业效率、吸引力和专业化水平，增强该行业的职业竞争力。

这一努力的关键支柱在于提高女性在出行与物流企业中作为员工、司机和管理人员的参与度，为此需积极推广道路运输行业及其职业发展机会，同时消除阻碍女性进入并在该行业发展的现实、社会和文化障碍。

一、中立招聘

采用中立的招聘方式和清晰具体的职位描述，吸引符合条件的男女应聘者，包括开展有针对性的宣传推广和早期职业引导活动，提高女性对道路运输行业职业机会的认知。避免在招聘广告、晋升和面试中使用隐含偏见和歧视性的措辞。

二、赋能职业发展

确保男女员工平等获得学习机会。提供培训、辅导和早期职业发展项目（包括针对年轻女性的学徒制项目），以支持人才留用，并为有志于担任领导职务者创造清晰的发展路径。

三、同工同酬

依据岗位职责、工作经验和专业技能，而非性别因素确定薪酬待遇确保男女员工获得同等薪酬，并与国际劳工组织《同酬公约》的原则保持一致。通过透明的薪酬政策和程序保障这一原则得到落实。

四、工作与生活平衡

促进工作职责与个人生活之间的健康平衡，包括支持员工产假后顺利重返岗位。通过提供兼顾家庭需求的弹性工作安排，支持女性实现长期职业参与。

五、处理冲突

建立开放透明的机制，让员工能够就与性别相关的问题（如欺凌行为）提出关切。确保每个问题都得到及时、公正的处理和解决。

六、倡导安全、有保障且有尊严的工作环境，确保提供适当的停车、卫生和休息设施

积极支持各方投资为职业司机改善停车场、车辆基地和枢纽设施，特别关注女性从业人员的需求，确保设施便利可及，并根据车辆（卡车、长途客车、公共汽车）和司机的数量提供足够的卫生间、淋浴间和休息区。在条件允许的情况下，推动建立女性从业者互助网络，营造包容友好的职场环境，避免女性从业者处于孤立状态。

本《宪章》已由 IRU 全体成员在 [2026 年 5 月 29 日 IRU 大会](#) 上正式通过。