



ХАРТИЯ IRU О ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН В АВТОТРАНСПОРТНОМ СЕКТОРЕ

Отрасль коммерческого автотранспорта стремится к укреплению имиджа профессии путем повышения эффективности, привлекательности и профессионализма во всем секторе.

Ключевым элементом этих усилий является большее участие женщин в деятельности компаний, занимающихся пассажирскими и грузовыми перевозками, в качестве сотрудников, водителей и руководителей, путем активного продвижения отрасли и ее карьерных возможностей, а также устранения практических, социальных и культурных барьеров, мешающих женщинам становиться частью автотранспортного сектора и преуспевать в нем.

1. Нейтральный подход к найму

Использовать современные подходы к подбору персонала и четкие, конкретные описания должностных обязанностей, которые привлекают квалифицированных кандидатов – как женщин, так и мужчин. Вести целенаправленную работу с населением и реализовывать инициативы по раннему привлечению в профессию, чтобы повысить осведомленность женщин, особенно молодых, о карьерных возможностях в сфере автотранспорта. Избегать предвзятых или дискриминационных формулировок при публикации вакансий, информационных материалов и во время проведения собеседований.

2. Содействие карьерному росту

Обеспечить равный доступ к возможностям обучения как для женщин, так и для мужчин. Предоставлять тренинги, менторство и программы развития на ранних этапах карьеры, включая стажировки для молодых женщин, чтобы способствовать удержанию кадров и создавать четкие карьерные перспективы для тех, кто стремится к руководящим должностям.

3. Равная оплата труда

Выплачивать женщинам и мужчинам равную заработную плату за равный труд, основанную на их должности, опыте и навыках, а не на половой принадлежности, в соответствии с принципами Конвенции Международной организации труда о равной оплате труда. Поддерживать это прозрачной политикой и процедурами премирования.

4. Баланс между работой и личной жизнью

Поддерживать здоровый баланс между работой и личной жизнью, включая возвращение на работу после отпуска по беременности и родам. Способствовать долгосрочному карьерному развитию, предлагая гибкие условия труда с учётом семейных потребностей.

5. Решение конфликтов

Создать открытый и прозрачный процесс для сообщения о гендерных проблемах, таких как травля. Демонстрировать, что каждая проблема рассматривается оперативно и беспристрастно.

6. Создание безопасных условий и охраны труда: доступ к парковке, надлежащие санитарно-бытовые условия и места отдыха

Инвестировать в качество парковок, депо и терминалов для профессиональных водителей, уделяя особое внимание потребностям женщин: обеспечивать доступность и наличие достаточного числа туалетов, душевых и зон отдыха, соразмерных числу грузового транспорта, автобусов и водителей. По возможности создавать условия для общения женщин-коллег и формировать рабочую среду, в которой женщины не будут изолированы.