ميثاق الاتحاد الدولي للنقل الطرقي للمرأة في قطاع النقل الطرقي

يلتزم قطاع النقل التجاري بالطرق بتعزيز المهنة من خلال تحسين الكفاءة والجاذبية والاحترافية عبر القطاع بأسره.

ويُشكّل تعزيز مشاركة المرأة في شركات التنقل والخدمات اللوجستية بوصفها موظفةً أو سائقةً أو مديرةً ركيزةً محوريةً في هذا الجهد، وذلك من خلال التعريف بالقطاع وإبراز الفرص المهنية المتاحة فيه، مع معالجة العوائق العملية والاجتماعية والثقافية التي تحول دون انخراط المرأة في القطاع وازدهارها فيه.

1. التوظيف المحايد

اعتماد مناهج التوظيف وصياغة توصيفات وظيفية واضحة ومحددة تستقطب الكفاءات المؤهلة من النساء والرجال على حد سواء ، بما في ذلك مبادرات التواصل الموجَّه و برامج التعريف المبكر بفرص العمل في قطاع النقل البري .تجنّب أي لغة أو ممارسات تنطوي على تحيّز أو تمييز، بصورة مباشرة أو غير مباشرة في إعلانات الوظائف وقرارات الترقية والمقابلات.

2. تمكين التطوير المهني

ضمان إتاحة فرص التعلم للمرأة والرجل على قدم المساواة .توفير برامج التدريب والإرشاد والتطوير المهني المبكر، بما فيها برامج التدريب المهني للمرأة الشابة، لتعزيز الاستبقاء الوظيفي وإرساء مسارات واضحة لمن يطمحن إلى تولّي أدوار قيادية.

3. تكافؤ الأجور

ضمان المساواة في الأجور بين النساء والرجال عن العمل المتساوي القيمة استناداً إلى طبيعة الوظيفة والمؤهلات والمهارات والخبرة لا إلى جنسهما، انسجاماً مع مبادئ اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن المساواة في الأجر .دعم ذلك بسياسات وإجراءات شفافة للمكافآت والرواتب.

4. التوازن بين العمل والحياة الشخصية

تعزيز التوازن الصحي بين مسؤوليات العمل والحياة الشخصية، بما في ذلك تسهيل العودة إلى العمل بعد إجازة الأمومة. دعم الانخراط المهني طويل الأمد من خلال توفير ترتيبات عمل مرنة تراعي المتطلبات الأسرية.

5. معالجة النزاعات

وضع آلية مفتوحة وشفافة تُتيح للموظفين الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالقضايا المرتبطة بالتمييز أو التحرش أو التنمر. إثبات معالجة كل مسألة على الفور وبصورة محايدة وحلّها.

6. توفير بيئات عمل آمنة ومأمونة وكريمة، وضمان توفير مواقف السيارات والمرافق الصحية وأماكن الراحة الملائمة

دعم الحاجة إلى الاستثمار في تحسين مواقف الشاحنات والمستودعات ومحطات الشحن والتفريغ للسائقين المحترفين بصورة استباقية، مع إيلاء الاهتمام الخاص باحتياجات المرأة وضمان إمكانية الوصول إليها وتوفير المراحيض ومرافق الاستحمام وأماكن الراحة الكافية بما يتناسب مع أعداد الشاحنات والحافلات والسائقين المستخدمين لها. تعزيز شبكات الأقران النسائية وتهيئة بيئة عمل داعمة وشاملة تحدّ من شعور المرأة بالعزلة المهنية كلما أمكن ذلك.

تم اعتماد هذا الميثاق رسميًا من قبل جميع أعضاء الاتحاد الدولي للنقل البري (IRU) في الجمعية العامة للاتحاد الدولي للنقل البري المنعقدة في 29 مايو 2026.