

AG/GE8896/JHU

Женева, 15 мая 2023 г.

НЕХВАТКА ВОДИТЕЛЕЙ ТАКЖЕ НУЖДАЕТСЯ В ЗАКОННОЙ ИММИГРАЦИИ

Резолюция IRU, принятая на Генеральной ассамблее IRU 12 мая 2023 года.

Генеральная ассамблея IRU, представляющая интересы более 3,5 млн компаний, оказывающих услуги в области мобильности и логистики, призывает государства сосредоточиться на разработке специализированной иммиграционной политики в целях решения серьезной проблемы нехватки водителей в отрасли автомобильных перевозок.

Отрасль коммерческих автомобильных перевозок служит основой современных цепей поставок и мобильности, предоставляя гражданам и коммерческим клиентам эффективное обслуживание в любое время и в любом месте и помогая обществу и экономике достичь стоящих перед ними целей развития. Серьезной угрозой услугам в сфере пассажирских перевозок, которые отрасль оказывает бизнесу и гражданам, является проблема нехватки водителей, последствия которой оказывают огромное влияние на цепочки поставок.

В 2022 году в мире было не заполнено более 2,6 миллионов рабочих мест водителей коммерческого транспорта. Повышенный спрос на транспортные услуги, старение профессиональных водителей и недостаточное количество молодежи в профессии являются главными причинами хронической нехватки водителей. По прогнозам IRU, в ряде стран дефицит достигнет таких масштабов, что к 2026 году будут пустовать 50% рабочих мест водителей.

Автотранспортная отрасль будет продолжать делать всё возможное для повышения привлекательности профессии. В частности, принимаются меры по повышению уровня осведомленности о важном вкладе профессиональных водителей в развитие общества и экономики, по улучшению имиджа профессии и условий труда, ведется работа над увеличением количества безопасных охраняемых стоянок для грузового транспорта и над сокращением сроков пересечения государственных границ, над повышением заработной платы и упрощением пути к приобретению профессии водителя. В частности, привлечение молодых людей и женщин в профессию остается неотложным приоритетом для автотранспортной отрасли.

В то же время, поскольку нехватку квалифицированной рабочей силы испытывают и другие сектора, и это приводит к ожесточенной конкуренции за квалифицированные кадры, отрасль не в состоянии ни остановить, ни тем более обратить вспять эту разрушительную тенденцию. Поэтому, решительно продолжая согласованные действия на национальном уровне, автотранспортная отрасль в равной степени нуждается в адаптированной правовой иммиграционной политике в качестве дополнительной меры для адекватного решения текущего, неотложного кризиса.

Уже есть положительные примеры стран и регионов, которые успешно внедрили политику легальной иммиграции для решения проблемы нехватки водителей коммерческого транспорта. Следует отметить, что целью отрасли не является простое приобретение дешевой рабочей силы или создание пагубной утечки квалифицированных кадров в другие страны. Скорее, целью является получение чистой экономической выгоды для семей, автотранспортной отрасли и экономики принимающей страны и страны происхождения. Рабочие места в принимающей стране должны оплачиваться в соответствии с национальными зарплатами,

наряду с соблюдением социальных и достойных условий труда и стандартов обучения, которые уже существуют. Необходимо также подчеркнуть, что стандарты безопасности и охраны являются обязательными и ни при каких обстоятельствах не могут быть поставлены под угрозу.

Учитывая всеобъемлющий интерес общества, экономики и рынка труда к решению проблемы нехватки квалифицированных кадров и недопущению утечки квалифицированных кадров в другие страны при обеспечении высоких профессиональных стандартов, IRU призывает:

Международную организацию труда (МОТ) и другие соответствующие международные организации:

- принять меры по решению проблемы нехватки квалифицированных водителей в автотранспортной отрасли в рамках диалога с социальным сектором для обеспечения социальной целостности.
- укрепить международную координацию и сотрудничество в сфере целевой законной миграции и интеграции в автотранспортной отрасли.
- укрепить рамочную основу для руководств по упрощению интеграции и составлению программ обеспечения достойных условий труда для законных мигрантов, намеревающихся работать в автотранспортном секторе.

Национальные министерства транспорта, труда, внутренних дел и иностранных дел:

- укрепить сотрудничество на уровне министерств и незамедлительно принять специализированные и структурированные меры в сфере труда и миграции, разработанные специально для автотранспортной отрасли.
- согласовать стандарты профессиональной подготовки и требования к ней, основываясь на отраслевых стандартах квалификации водителей, а также обеспечить международное признание имеющейся квалификации.
- совместно с автотранспортной отраслью через членов IRU осуществлять политические и операционные меры по упрощению процедур (включая программы двойного обучения учебных центров и программы обучения, предлагаемые в стране происхождения рабочей силы) и сокращению бюрократической нагрузки, направленные на облегчение процессов легальной иммиграции и интеграции и в то же время на снижение рисков.
- скорректировать процедуры трудовой миграции в целях создания условий для законной миграции работников, заинтересованных в приобретении и сохранении профессии водителя, например на основании договора о прохождении профессиональной подготовки или водительского удостоверения пригодной для осуществления профессиональной деятельности категории.
- внести необходимые изменения в существующие и заключить новые соглашения с третьими странами о признании водительских удостоверений пригодной для осуществления профессиональной деятельности категории.
- разработать благоприятные механизмы финансирования и учебные центры, в том числе курсы иностранных языков, для интеграции и подготовки законных мигрантов для работы в автотранспортной отрасли.

Предприятия автотранспортной отрасли:

- обеспечить управление водительскими кадрами на основе надлежащих процессов управления персоналом, с акцентом на оценку квалификации водителей, позволяющую выявить и устранить недостатки эффективности и принять меры снижения рисков.
- разработать и внедрить специализированные программы рабочей интеграции законных мигрантов.

- обеспечить дальнейшую разработку и расширение программ профессиональной подготовки и удержания водителей, в особенности законных мигрантов.

* * * * *